



¿Tu empresa es rentable o sólo tienes dinero en la caja?

La guía para dejar de operar a ciegas separando los bolsillos.

SECCIÓN 1: LAS 3 REGLAS DE ORO

01. El Sueldo de Mercado: El dueño debe tener un sueldo fijo mensual, acorde a su rol (Gerente General, Director Comercial, etc.), no a sus necesidades personales.

- *Prueba ácida:* Si tuvieras que contratar a un desconocido para hacer tu trabajo mañana, ¿aceptaría el sueldo que te pagas hoy?

02. La disciplina del Dividendo: La utilidad no es caja disponible. Los retiros de utilidades (dividendos) se realizan:

1. Sobre balances cerrados (trimestral o anual).
2. Después de impuestos.
3. Después de reservar capital de trabajo para la operación futura.

03. La Cuenta Corriente Mercantil (El "Antivirus"): Si la empresa paga un gasto personal del socio, no es un gasto, es un préstamo. Se debe registrar en una cuenta de activo ("Cuenta por Cobrar al Socio"). La empresa debe cobrar ese dinero de vuelta o descontarlo formalmente de los dividendos futuros.

SECCIÓN 2: CHECKLIST DE AUTO-DIAGNÓSTICO

Marca con una X si estás cometiendo estos errores:

☐ El "Todo Incluido": Pago el colegio, el supermercado o la bencina familiar con la tarjeta de crédito de la empresa.

☐ Sueldo Variable: Me asigno un sueldo bajo "en el papel" para cotizar menos, y saco el resto vía retiros desordenados.

☐ Ceguera de Margen: No sé exactamente cuál es el EBITDA real de mi negocio porque está "sucio" con gastos de vida personal.

[] La Caja Chica: Si necesito efectivo un fin de semana, lo saco de la caja de la empresa sin registrarlo.

Resultado:

- 0 Marcas: Tienes una empresa profesional.
- 1-2 Marcas: Estás en riesgo de desorden financiero.
- 3-4 Marcas: Tu contabilidad es ficción. Tu empresa es inauditable e **invendible** hoy.

La empresa no es una extensión de tu billetera. El primer paso para escalar es ordenar. Sin datos reales, no hay estrategia posible.

¿Necesitas profesionalizar tu gestión?
Agenda una sesión estratégica en www.baumann-co.com

info@baumann-co.com

Santiago, Chile

Baumann & Co.