

Guía Rápida: Cómo liderar una empresa familiar siendo parte de la familia

1. Reconoce la dificultad: Liderar una empresa familiar no es solo tomar decisiones de negocio. Es manejar emociones, egos y relaciones personales. Una mala decisión puede afectar tanto la empresa como la mesa del domingo.
2. Protocolo familiar: Define reglas claras sobre participación, sucesión, roles y expectativas. Un protocolo reduce conflictos y establece un marco común.
3. Consejo familiar: Crea un espacio formal donde se hablen los temas emocionales y familiares, separado de la gestión de la empresa. Esto permite que los problemas personales no bloqueen la estrategia del negocio.
4. Pacto de accionistas: Establece un acuerdo legal que defina derechos, deberes y mecanismos de resolución de conflictos entre los socios. Protege la continuidad de la empresa ante diferencias internas.
5. Profesionalización de la gestión: Incorpora directores externos o asesores que aporten mirada objetiva. Esto ayuda a separar las decisiones familiares de las decisiones de negocio.

Recuerda: Tu rol no es evitar el conflicto, sino darle estructura.

Lo que no se ordena en papeles, se termina peleando en la mesa.

info@baumann-co.com | Board Advisor & Consultor de Empresas